

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Березовская средняя школа»**

**П Р И К А З**

« 08 » февраля 2019 г.

№ 27

**«О создании комиссии  
по проведению СУОТ»**

В целях реализации положений Трудового Кодекса РФ, регламентирующих требования охраны труда и в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать постоянно действующую комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее – Комиссия) в составе:  
**Председатель комиссии:**  
Мамонов А.В., директор школы  
**Члены комиссии:**  
Пасухина И.А., председатель профкома;  
Шагалов Н.А., ответственный по ОТ.
2. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
3. Комиссии организовать работу по проведению специальной оценке условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда.
4. Довести информацию о проведении специальной оценки условий труда в организации до руководителей структурных подразделений и иных заинтересованных сторон.
5. Обеспечить предоставление специалистам, проводящим специальную оценку условий труда, необходимой информации о характере и условиях работы, наличии вредных факторов на каждом конкретном рабочем месте, о фактических гарантиях и компенсациях работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.
6. Комиссии разработать План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, предложения о внесении исправлений (дополнений) в локальные акты организации по результатам специальной оценки условий труда.
7. Ответственность за составление, ведение и хранение документации по специальной оценке условий труда возложить на ответственного по ОТ Шагалова Н.А.

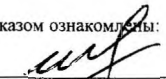
8. Завершить работы по проведению специальной оценки условий труда и утвердить отчет о ее проведении не позднее «08» июня 2019г.
9. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Мамонов

С приказом ознакомлены:

  
\_\_\_\_\_  
Н.А. Шагалов

  
\_\_\_\_\_  
И.А. Пвсухина

**График**  
**проведения специальной оценки условий труда в**  
**МБОУ «Березовская СШ»**

№ п/п	Этапы	Сроки (даты, периоды)
1.	Начало проведения работ по специальной оценке условий труда	<i>Не позднее 10.02.2019г.</i>
2.	Подготовка и утверждение перечня рабочих мест на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	<i>Не позднее 10.02.2019г.</i>
3.	Выбор организации-исполнителя для проведения специальной оценки условий труда.	<i>Не позднее 10.02.2019г.</i>
4.	Подготовка материалов, справок и иной документации для организации – исполнителя по каждому рабочему месту и организации в целом.	<i>Не позднее 20.02.2019г.</i>
5.	Проведение экспертами выбранной организации-исполнителем идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (измерений) идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение оценки условий труда, проведение оценки эффективности применения средств индивидуальной защиты (при необходимости).	<i>Не позднее 28.02.2019г.</i>
6.	Подготовка организацией-исполнителем отчета о проведенной специальной оценке условий труда.	<i>Не позднее 01.06.2019г.</i>
7.	Рассмотрение и утверждению отчета о проведении специальной оценки условий труда.	<i>Не позднее 01.06.2019г.</i>
8.	Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда под роспись	Вновь принимаемых на работу - при проведении вводного инструктажа.  Работающих в подразделениях на момент специальной оценки условий труда - не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
9.	по завершении специальной оценки условий труда разработать мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда (при необходимости).	В течение месяца по завершении специальной оценки условий труда